

Beleidsplan – 2023-2026

1. Doelstelling

Stichting Empower biedt begeleiding aan mensen met een autismespectrumstoornis (ASS), ADHD en aanverwante problematiek in en rondom Zwolle en ook de zorgregio's Noord Veluwe en Midden IJssel Oost Veluwe. Het doel van de stichting is het bevorderen van zelfstandigheid, welzijn en maatschappelijke participatie van cliënten, met ondersteuning die aansluit op hun unieke behoeften en mogelijkheden.

2. Activiteiten en werkwijze

Stichting Empower biedt op maat gemaakte begeleidingstrajecten, zowel individueel als in groepsverband. De focus ligt op praktische ondersteuning, sociaal functioneren, dagstructuur, zelfredzaamheid en toekomstplanning. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met cliënten, hun netwerk, gemeenten en andere zorgpartners. Stichting Empower kiest voor veilige, bewezen effectieve werkwijzen, maar staat open voor zorgvuldige vernieuwing.

3. Inkomstenwerving

De stichting ontvangt inkomsten uit zorgvergoedingen via de Jeugdwet, Wmo, PGB's en waar van toepassing subsidies van overheidsinstanties of gemeenten. Er is geen commerciële werving van donaties of giften. Alle inkomsten worden ingezet ten behoeve van het stichtingsdoel.

4. Beheer en besteding van middelen

Stichting Empower voert een solide financieel beleid, gericht op continuïteit en kwaliteit van zorg. Eventuele overschotten worden gereserveerd als buffer of ingezet voor kwaliteitsverbetering, scholing, innovatie of tijdelijke voorfinanciering van projecten. De stichting heeft geen winstoogmerk. De directeur-bestuurder ontvangt een salaris binnen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT). Ook toezichthouders ontvangen een passende vergoeding conform geldende richtlijnen. Er vindt geen winstuitkering aan derden plaats.

5. Bestuur en organisatie

De stichting wordt geleid door een directeur-bestuurder, verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding en uitvoering van strategisch beleid. Er is een toezichthoudend orgaan of externe accountant betrokken voor controle en governance. De organisatie werkt met een professioneel team van begeleiders en samenwerkingspartners.

6. Beleidsperiode en speerpunten

In de beleidsperiode 2023–2026 richt Stichting Empower zich op:

- Het waarborgen van zorgkwaliteit bij groeiende vraag;
- Versterken van samenwerking met gemeenten en ketenpartners;
- Professionalisering van interne processen;
- Investeren in deskundigheidsbevordering van het team;
- Verkennen van innovatieve begeleidingsvormen binnen veilige kaders.