



JAARVERSLAG

2024

INHOUD



VOORWOORD

1

BESTUUR

Groei	2
Koers	2
Intern	2
Toezicht	3
Cliëntwaardering	3
Kwaliteit	3
Medewerkers	3

TOEZICHT

Inleiding	4
Taken Raad van Toezicht	4
Samenstelling	5
Externe ontwikkelingen en deskundigheidsbevordering	5
Besluiten die genomen zijn door de Raad van Toezicht	5
Evaluatie Raad van Toezicht	6
Governance	6
Toezicht op financiën	7
Wet Normering Topinkomens	8
Bijzondere gebeurtenis	8

KERNCIJFERS

Cliënten	9
Sporten	10
Medewerkers	11
Scholing	12
Financiën	13

Samenstelling Raad van Toezicht per 01-01-2025	14
--	----

VOORWOORD

Er zijn van die jaren waarin alles in beweging lijkt. Niet omdat alles anders móét, maar omdat stilstand geen optie is. 2024 was zo'n jaar. Een jaar waarin we bij Stichting Empower niet alleen werkten aan zorg, maar ook aan vertrouwen. Aan perspectief. Aan betekenisvolle stappen vooruit voor mensen die vaak al zo veel drempels over zijn gegaan.

Onze kracht zit niet in protocollen, systemen of planningen – die zijn nodig, maar niet leidend. Onze kracht zit in mensen. In medewerkers die iedere dag opnieuw aanwezig zijn, ook als het ingewikkeld is. In jongeren die leren vertrouwen op zichzelf. In ouders die zich gehoord voelen. In partners die met ons meedenken omdat ze geloven in wat we doen.

We leven in een tijd waarin beleid vraagt om doelmatigheid, waarin systemen sturen op afbouw, terwijl de werkelijkheid vaak om méér vraagt: meer nabijheid, meer maatwerk, meer tijd. Juist daarom blijven we trouw aan wat we belangrijk vinden. Niet omdat het altijd makkelijk is, maar omdat het nodig is. En omdat we geloven dat zorg die écht aansluit pas begint bij luisteren.

2024 was het jaar waarin we opnieuw onze koers bepaalden. Niet omdat we verdwaald waren, maar omdat koers houden in deze sector een actieve daad is. Samen met cliënten, collega's, toezichthouders en partners stelden we opnieuw vast waar we naartoe willen – en waarom. Het resultaat is een stevige basis voor de komende jaren, waarin we blijven bouwen aan kwaliteit, stabiliteit én ontwikkeling.

We zijn trots op wat we bereikt hebben, maar misschien nog wel meer op *hoe* we dat gedaan hebben. Met aandacht. Met toewijding. En met oog voor de mens achter het verhaal.

Op naar nog veel meer mooie betekenisvolle jaren!

André Bos
Directeur-bestuurder
Stichting Empower Zwolle



BESTUUR

2024 was een intensief, maar betekenisvol jaar voor Stichting Empower. Als organisatie zijn wij volop in beweging gebleven vanuit onze overtuiging dat kwalitatieve, passende begeleiding nooit stilstaat en waarbij wij de essentie van ons werk nooit uit het oog verliezen: kwalitatieve, mensgerichte begeleiding bieden aan mensen die dat nodig hebben.

Groei

We bevinden ons in een tijd waarin de zorgdruk toeneemt, de regels complexer worden en de arbeidsmarkt onder druk staat. Desondanks zijn wij als Stichting Empower in staat geweest om te groeien, te verbeteren en koersvast te blijven. De stijging van het aantal cliënten in zorg onderstreept niet alleen de toenemende vraag, maar ook het vertrouwen dat cliënten, verwijzers en gemeenten in ons stellen. Deze groei konden we realiseren doordat we erin slaagden ons personeelsbestand gericht uit te breiden, zonder concessies te doen aan kwaliteit. Daar kunnen we als organisatie alleen maar trots op zijn.

Koers

In 2024 zijn wij gestart met een hernieuwd strategisch proces. Dit deden we niet alleen aan de tekentafel, maar ook in dialoog met medewerkers, cliëntenraad, de Raad van Toezicht en andere stakeholders. Wij hebben onszelf de vraag gesteld waar wij voor staan en waar wij naartoe willen. Deze vragen hebben geleid tot een strategisch beleidsplan 2025–2031, dat nu richting geeft aan onze keuzes en ontwikkelingen in de komende jaren. Thema's als doorontwikkeling van de ambulante zorg, risicospreiding, versterking van de organisatiecultuur en duurzame inzetbaarheid van medewerkers krijgen daarin nadrukkelijker aandacht.

Intern

Ook intern hebben we grote stappen gezet. De overlegstructuren zijn herzien, wat heeft geleid tot meer focus, meer eigenaarschap bij medewerkers en betere afstemming binnen de teams. Coaching en intervisie zijn opnieuw vormgegeven, met ruimte voor professionele reflectie én werkplezier. Tegelijkertijd zijn we ons bewust van de uitdagingen die blijven bestaan. De werkdruk in de zorg is hoog, en ook wij hebben te maken met ziekteverzuim, soms langdurig. Toch laat het ziekteverzuimpercentage een lichte daling zien ten opzichte van 2023. Met het beoogde beleid op welzijn en werkgeluk hopen we dat de dalende lijn kan worden doorgezet.



BESTUUR



Toezicht

In 2024 zijn twee nieuwe leden toegetreden tot de Raad van Toezicht en eind 2024 is daar een derde lid aan toegevoegd. Deze “vernieuwing” bood een moment om stil te staan bij de inrichting van onze governance en de samenwerking tussen mij als directeur-bestuurder en Raad van Toezicht. Met hernieuwde frisse energie en scherp gestelde inzichten is daarmee onze borging van goed bestuur verder versterkt. Voor voorzitter Pim van der Wildt een passend moment om met een goed gevoel af te treden als voorzitter van de Raad van Toezicht en met ingang van 2025 het stokje over te hebben gedragen aan Peter Pels, die samen met Hannie Kuiper en Noortje Gerritsen de rol als toezichthouder op zich hebben genomen. Hiermee zijn de aandachtsgebieden goed afgedekt en daar heeft de stichting veel baat bij.

Cliëntwaardering

Als organisatie willen we niet alleen doen wat moet, maar juist doen wat werkt. Houdt in scherp blijven op wat écht bijdraagt aan het welzijn van onze cliënten. Daarin zoeken we steeds meer de verbinding met de leefwereld van jongeren, ouders en volwassenen. De cliënttevredenheidsscores bevestigen dat onze inzet wordt gewaardeerd. Maar ze dagen ons ook uit om verder te kijken: hoe zorgen we ervoor dat cliënten ná onze begeleiding zelfstandig verder kunnen?

Kwaliteit

Wij werkten afgelopen jaren actief aan het verbeteren van ons kwaliteitsbeleid. Zo ook in 2024! De interne en externe audits bevestigen dat onze processen op orde zijn, maar brachten ook aandachtspunten aan het licht. Denk aan de borging van het onboardingproces, de evaluatie van veranderingen, en het structureel verankeren van ‘bewegen en gezonde leefstijl’. Deze signalen helpen ons om te blijven leren en verbeteren en onze ambities waar te maken.

Medewerkers

Medewerkers van Stichting Empower zijn vakbekwaam, betrokken en doordrongen van het belang van hun werk. Zij maken dagelijks het verschil door nabij te zijn, structuur te bieden en aan te sluiten bij wat iemand wél kan in soms complexe, onvoorspelbare situaties. Hun inzet vormt de ruggengraat van de stichting. En datzelfde geldt voor onze cliëntenraad, de leden van de Raad van Toezicht, vrijwilligers en de vele samenwerkingspartners die ons versterken. De stichting is dankbaar voor hun bijdrage en vertrouwen.

Inleiding

Het jaar 2024 was voor Stichting Empower een goed jaar. De Raad heeft veel waardering voor het werk dat bestuur en medewerkers doen voor de gekozen specifieke doelgroep, te weten kinderen, jongeren en jongvolwassenen met autisme en/of ADHD en aanverwante problematiek. De organisatie is verder geprofessionaliseerd, zowel in de processen als in de verantwoording. De Raad wordt hierdoor als het ware uitgenodigd om ook verder te professionaliseren en pakt die uitdaging op. In 2025 krijgt dit een vervolg. Belangrijk voor het goed kunnen toezichthouden is dat bestuur en Raad van Toezicht hebben aangegeven om vanuit een gezamenlijke en gedeelde visie op besturen en toezicht te willen werken. Onderling vertrouwen en gedeelde visie op de maatschappelijke taak en rol van Stichting Empower zijn daarbij de twee belangrijke uitgangspunten. Bestuur en de Raad van Toezicht blijven hierover in gesprek, dit is belangrijk nu de Raad van Toezicht per 1 januari 2025 uit een geheel nieuwe personele samenstelling bestaat ten opzichte van de samenstelling waarmee we aan het verslagjaar begonnen. Bestuurder en Raad investeren in “de goede gesprekken” en de dialoog. De Raad van Toezicht vervult een rol in de verantwoording aan financiers en stakeholders en kan ook worden aangesproken op de wijze waarop zij toezicht houdt en heeft gehouden. De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden. Gezien de beperkte omvang heeft de Raad vooralsnog gekozen geen commissies uit haar midden te benoemen (bijvoorbeeld remuneratie-, audit- en/of kwaliteitscommissie) en zoveel mogelijk plenair haar toezichtstaken vorm en inhoud te geven. Besluiten worden sowieso door de voltallige Raad genomen.

Taken Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt integraal **toezicht** op het beleid van de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken binnen de organisatie van Stichting Empower. De Raad doet dat als collectief. Van belang daarbij is dat zowel toezichthouders als directeur-bestuurder zich bewust zijn van hun rol en taken. De statuten van Stichting Empower zijn hierin leidend. Daarnaast is de zorgbrede Governancecode (die onder andere gaat over Goed Bestuur en Verantwoord Toezicht), voor zover niet in strijd met de statuten, richtinggevend. De Raad van Toezicht treedt op als **klankbord** voor de directeur-bestuurder ten aanzien van het strategisch beleid en de (maatschappelijke) positie van Stichting Empower in haar omgeving. De Raad kan gevraagd en ongevraagd advies geven aan de directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht is de **werkgever** van de directeur-bestuurder en is derhalve verantwoordelijk voor de rechtspositie van de directeur-bestuurder en het beloningsbeleid. De Raad beoordeelt het functioneren van de directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor ontslag en aanstelling van de directeur-bestuurder.

TOEZICHT



TOEZICHT

Tenslotte heeft de Raad van Toezicht een aantal expliciet in de statuten genoemde taken:

- Hij geeft opdracht voor de controle van de jaarstukken aan de externe accountant. De accountant rapporteert haar bevindingen aan de Raad van Toezicht.
- De Raad van Toezicht stelt de begroting en de jaarstukken vast. De jaarstukken worden vastgesteld nadat de accountant haar controleverklaring heeft afgegeven.

Samenstelling

De Raad van Toezicht van Stichting Empower is gedurende het verslagjaar van samenstelling gewijzigd. Aan het begin van 2024 was voorzitter Pim van der Wildt de enig overgebleven toezichthouder. Al vele jaren zette Pim zich in voor een goede toekomst van Stichting Empower. Met succes. In het verslagjaar heeft hij zich vooral ingezet om de vacatures in de Raad kwalitatief in te vullen. Per 1 april 2024 zijn Noortje Gerritsen en Peter Pels benoemd als lid van de Raad van Toezicht waarbij laatstgenoemde tevens is benoemd tot beoogd voorzitter. Omdat ook aan de zittingstermijn(en) van Pim van der Wildt een einde kwam is per 1 januari 2025 Hannie Kuiper, op basis van een door de Raad opgesteld profiel, benoemd als lid. Voor een warme overdracht heeft zij de laatste twee maanden van 2024 al meegedraaid. De leden van de Raad zijn benoemd voor een zittingstermijn van vier jaar met de mogelijkheid deze met nog een zittingstermijn van vier jaar te verlengen. Het door de Raad in het verslagjaar vastgestelde rooster van aftreden voorziet in een spreiding van aftreden om continuïteit te borgen (zie ook bijlage).

Externe ontwikkelingen en deskundigheidsbevordering

Van de leden van de Raad van Toezicht mag worden verwacht dat zij zich op de hoogte stellen van maatschappelijke ontwikkelingen die raakvlakken hebben met de positie van de specifieke doelgroep, politieke ontwikkelingen en regionale ontwikkelingen. In het verslagjaar is de informatieverstrekking van de bestuurder zowel als van MT-leden en andere medewerkers hierin behulpzaam geweest. Gezien de gewenste professionalisering wil de Raad de komende jaren meer gebruik maken van externe bronnen. Denk hierbij aan opleidingen, congressen en dergelijke. De leden van de Raad overwegen lid te worden van de Nederlandse Vereniging Toezichthouders in de Zorg (NVTZ). Mogelijk gaan de leden van de Raad gebruik maken van het cursusaanbod van de NVTZ.

Besluiten die zijn genomen door de Raad van Toezicht

In 2024 heeft de Raad van Toezicht vijf keer regulier vergaderd. Daarnaast is in een aparte sessie de strategie voor de komende jaren besproken, is met de directeur-bestuurder zijn functioneren besproken en is kennisgemaakt met de Cliëntenraad.



TOEZICHT

In onze vergaderingen zijn de volgende besluiten genomen:

- Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekeningen 2023 en het jaarverslag 2023 en verlening directeur-bestuurder decharge.
- Benoeming drietal personen tot lid van de Raad van Toezicht.
- De in 2023 besproken begroting 2024 is conform afspraak in de eerste vergadering van 2024 vastgesteld.
- De Raad heeft ingestemd met de notitie Strategische Beleidsplan 2025-2031.

Verder zijn de volgende onderwerpen besproken:

- (Voortgang aan de hand van) De periodieke financiële verslaglegging (per kwartaal)
- Kennismaking met de Cliëntenraad

Aan het eind van iedere vergadering wordt direct gereflecteerd op de kwaliteit van de bijeenkomst, over wat goed ging en wat beter kan en of iedereen zich voldoende gehoord en gezien voelt.

De basis voor het toezicht van de Raad van Toezicht wordt onder andere gevormd door het strategisch beleidsplan en de jaarplannen en begroting. De Raad van Toezicht wordt over de voortgang en over de algemene gang van zaken door het bestuur mondeling geïnformeerd en verder door onder andere kwartaalverslagen en specifieke notities. Hierbij hoort dat de bestuurder een informatieplicht heeft naar de Raad van Toezicht (voorzitter) als er relevante zaken spelen die niet direct in de taken vervat zijn maar wel nodig zijn om te weten voor een adequate invulling van de verantwoordelijkheid van de Raad. Bijvoorbeeld bij calamiteiten, constatering van ernstig grensoverschrijdend gedrag enz..

De Raad informeert zich verder door haar gesprekken met personeelsvertegenwoordiging, de cliëntenraad, het managementteam en bij gelegenheid op personeelsbijeenkomsten door andere medewerkers.

Evaluatie Raad van Toezicht

Gelet op de geheel nieuwe samenstelling van de Raad heeft de Raad van Toezicht besloten dit jaar af te zien van de zelfevaluatie, in afwijking van de statuten. Statutair is geregeld dat de Raad van Toezicht zijn functioneren ten minste jaarlijks evalueert buiten de aanwezigheid van de directeur-bestuurder en de directeur-bestuurder informeert over de uitkomsten hiervan.

Het voornemen van de Raad is de jaarlijkse zelfevaluatie eens per twee jaar uit te voeren onder leiding van een externe adviseur. Op deze manier krijgt een evaluatie meer diepgang en is er meer ruimte voor zelfreflectie, hiermee kan de Raad zich verder ontwikkelen. De bestuurder wordt uitgenodigd om voor deze evaluatie input te leveren.

Governance

De Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder onderschrijven de Governancecode Zorg zoals die is opgesteld door de Brancheorganisaties Zorg.



TOEZICHT

De Raad bespreekt deze Governancecode eens per twee jaar teneinde te verifiëren of de organisatie en de Raad van Toezicht nog voldoen aan de bepalingen die in deze code zijn opgenomen. De Raad van Toezicht wil zichtbaar zijn in de organisatie en de Raad hecht aan transparantie daar waar dat kan en noodzakelijk is. De organisatie is continu in gesprek met haar omgeving en haar stakeholders. De Raad van Toezicht wordt hierover op hoofdlijnen geïnformeerd. Voor er belangrijke besluiten worden genomen (bijvoorbeeld over het te voeren strategisch beleid), worden stakeholders geraadpleegd. De Raad krijgt hiervan een verslag. De taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten, de diverse reglementen, de Governancecode Zorg, het financieel beheer (treasury) en in relevante wetgeving. De verantwoordelijkheden van het bestuur (de directeur-bestuurder) zijn vastgelegd in de statuten, het directiereglement c.q. directiestatuut, de Governancecode Zorg, het financieel beheer (treasury) en in relevante wetgeving. Dit is onderdeel van het toezichtkader van de Raad van Toezicht. Bij Stichting Empower wordt gewerkt aan de aanstelling van een vertrouwenscontactpersoon of - personen waar medewerkers terecht kunnen voor een vertrouwelijk gesprek. Denk aan ongewenste omgangsvormen en niet integer handelen. De Raad van Toezicht verklaart dat er in 2024 geen sprake was van tegenstrijdige belangen bij zaken met leden van de Raad van Toezicht.

Toezicht op financiën

Een van de taken van de Raad van Toezicht is het uitoefenen van financieel toezicht waarbij het toezicht vooral gericht is op het langdurig aan de (financiële) verplichtingen kunnen voldoen en op de vraag of de financiële risico's voor de organisatie beheersbaar zijn. Nadat enkele jaren geleden er grote problemen waren en de continuïteit van Stichting Empower gevaar liep, is er in de jaren daarna stevig gestuurd op financiële continuïteit. Met succes, het financiële resultaat in het verslagjaar is daar een sprekend voorbeeld van. Tegelijkertijd realiseert De Raad zich dat de financiële huishouding van Stichting Empower kwetsbaar is. Opbrengsten/dekking van kosten zijn sterk afhankelijk van overheden, wetgeving, verschillende geldstromen in de zorg, structuren van financiering en subsidiering et cetera. Daar tegenover staan vaste, vooral personele, lasten. Dit blijft een punt van aandacht en vraagt om een financieel beleidsplan (treasury statuut) waaraan inkomsten en uitgaven getoetst kunnen worden. Zoals welk een buffer aan te houden voor onverwachte zaken en investeringen. Nochtans ziet de Raad graag een accentverschuiving in de verslaglegging van de bestuurder. De Raad begrijpt dat, gezien het verleden, er veel aandacht uitgaat naar financiën. De Raad denkt dat het daarnaast belangrijk is om in de verslaglegging ook meer over de cliënten (zoals kwaliteit van de zorg, onderscheidende kenmerken geboden zorg), medewerkers (tevredenheid, ziekteverzuim), markt (concurrentie) en stakeholders (contacten, communicatie) mee te nemen en deze zaken aantoonbaar meer onderwerp van gesprek en dialoog te maken.



Wet Normering Topinkomens

Zowel de directeur-bestuurder als de leden van de Raad van Toezicht zijn topfunctionarissen in het kader van de Wet Normering Topinkomens. Ieder jaar toetst de Raad van Toezicht of het beloningsbeleid voor bestuurder en leden van de Raad van Toezicht past binnen de kaders van de WNT. Het besluit daaromtrent wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de accountant. De accountant vermeldt haar bevindingen hieromtrent in het accountantsverslag.

De Raad van Toezicht verklaart dat de beloning van de directeur-bestuurder geen normen overschrijdt die zijn gesteld in de WNT. Datzelfde geldt voor de beloning van de leden van de Raad van Toezicht. In de jaarrekening zijn de bedragen die gemoeid zijn met de beloning van de directeur-bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht opgenomen. Voor de bepaling van de beloning zijn de richtlijnen van de brancheorganisatie gehanteerd, zijnde een afgeleide(percentage) van de beloning van de directeur-bestuurder. Voor het jaar 2024 is de beloning vastgesteld op € 8.000,00 voor een lid van de Raad van Toezicht en € 12.150,00,- voor de voorzitter.

Bijzondere gebeurtenis

De in dit verslagjaar al genoemde Pim van der Wildt heeft zich eerst als lid, later als voorzitter van de Raad van Toezicht vanaf het ontstaan van Stichting Empower ingezet voor de kwaliteit en de continuïteit van de organisatie. In de al gememoreerde moeilijke periode heeft hij samen met de directeur-bestuurder orde op zaken weten te stellen. Hij heeft zich daarbij diep in materie begeven en ter zake kundig gehandeld. Wij zijn Pim zeer erkentelijk voor wat hij heeft gedaan en wat hij daarmee heeft betekend voor Stichting Empower. In een geanimeerde bijeenkomst met de medewerkers is Pim in het zonnetje gezet en zijn er warme woorden gesproken door de directeur-bestuurder. Op deze plaats nog een keer kort: dank je wel, Pim!

Tot slot

De Raad van Toezicht is de medewerkers van Stichting Empower veel dank verschuldigd voor de wijze waarop zij hun werkzaamheden uitvoeren en hun deskundigheid uitoefenen voor deze kwetsbare doelgroep.

De Raad van Toezicht,
Zwolle, 14 april 2025

Peter Pels
Voorzitter

TOEZICHT



KERNCIJFERS



CLIËNTEN

IN ZORG
BEGIN 2024

172

IN ZORG
EIND 2024

209

INSTROOM

89

UITSTROOM

52

TEVREDENHEID

8,1

SPORTEN

VOETBAL

EIND 2024

31 deelnemers

HARDLOPEN

EIND 2024

10 deelnemers

ZWEMMEN

EIND 2024

4 deelnemers

PADEL

EIND 2024

3 deelnemers

KERNCIJFERS



KERNCIJFERS

MEDEWERKERS

MEDEWERKERS IN DIENST

EIND 2024

36

VRIJWILLIGERS

EIND 2024

10

STAGIAIRES

EIND 2024

3



SCHOLING

16 MEDEWERKERS

Veiligheidsplannen
training

2 MEDEWERKERS

Autismecoach

4 MEDEWERKERS

ASS verdieping

1 MEDEWERKER

ACT training

KERNCIJFERS

5 MEDEWERKERS

EVC/SKJ

1 MEDEWERKER

Make a move

30 MEDEWERKERS

BHV

1 MEDEWERKER

Orthopedagogiek

KERNCIJFERS

FINANCIËN

OMZET

€ 2.295.448,00

SOLVABILITEIT

36%

RESULTAAT

€ 207.932,00

OMZETVERDELING

Jeugdwet	75%
WMO	20%
Onderwijs	4%
Overig	1%

Naam : Peter Pels
Geboortedatum : 21 april 1955
Geslacht : Man
Functie in RvT : Voorzitter
Einde 1e zittingstermijn : 31 december 2026
Hoofdfunctie : freelance tekstschrijver (eigenaar ZoTekst)
Nevenfuncties : marshall golfclub

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT PER 01-01-2025

Naam : Hannie Kuiper
Geboortedatum : 27 maart 1959
Geslacht : Vrouw
Functie in RvT : Lid
Einde 1^e zittingstermijn : 31 december 2028
Hoofdfunctie : Zelfstandige (advies, begeleiding, mediation)
Nevenfuncties : Vrijwilliger bij Landstede Zwolle (Maatje op Maat)

Naam : Noortje Gerritsen
Geboortedatum : 12 juni 1976
Geslacht : Vrouw
Functie in RvT : Lid (op voordracht Cliëntenraad)
Einde 1e zittingstermijn : 31 december 2027
Hoofdfunctie : Organisatieadviseur en directeur/mede-eigenaar WagenaarHoes
 Organisatieadvies
Nevenfuncties : Voorzitter bestuur GroenLinks Eerbeek-Brummen, Ledenraadslid
 Univé Coöperatie, secretaris stichting Decentraalbestuur.nl

Noot: Voor de herbenoeming van een lid van de Raad van Toezicht voeren de twee andere leden van de Raad een evaluatiegesprek met het lid dat te kennen heeft gegeven nog een periode (maximaal twee keer vier jaar) zitting te willen nemen in de Raad van Toezicht. De bestuurder kan input aanleveren voor deze gesprekken. Op basis van het evaluatiegesprek formuleren de twee gesprekspartners een advies voor al of niet herbenoeming door de Raad.