

Publieksversie Strategisch Beleidsplan 2025-2031

Stichting Empower

Stichting Empower ondersteunt kinderen, jongeren, jongvolwassenen en volwassenen met ASS en/of ADHD. Samen met cliënten en hun netwerk werken wij aan zelfstandigheid, participatie, sociale ontwikkeling, vitaliteit en kwaliteit van leven. Deze publieksversie laat in hoofdlijnen zien waar Stichting Empower de komende jaren voor staat.



1. Onze omgeving verandert

De Jeugdwet en de Wmo blijven in beweging. Vragen om ondersteuning worden complexer en vragen om oplossingsgericht, samenhangend en toekomstgericht werken. Stichting Empower focust daarom op toekomstbestendige, kwalitatief hoogwaardige en samenwerkende ondersteuning.



2. Onze missie

Wij ondersteunen mensen met ASS en/of ADHD en hun netwerk bij het versterken van zelfstandigheid, participatie, sociale ontwikkeling, vitaliteit en kwaliteit van leven.



3. Onze visie

Wij geloven in een samenleving waarin veiligheid, gelijkwaardigheid en mogelijkheden centraal staan. Vanuit een outreachende houding en aandacht voor leefstijl helpen wij cliënten om mee te doen op een manier die bij hen past.

4. Onze strategische speerpunten



1. Uitbreiding en risicospreiding

Versterken van continuïteit door zorgvuldige groei en een bredere regionale basis.



2. Positionering en zichtbaarheid

Duidelijk laten zien wie wij zijn, wat wij doen en waarin wij ons onderscheiden.



3. Netwerkuitbreiding en samenwerking

Bouwen aan sterke samenwerking met gemeenten, onderwijs, sport en zorgpartners.



4. Innovatie en kwaliteit

Blijven verbeteren met passende methoden, feedback en slimme digitale ondersteuning.



5. Personeelsontwikkeling en organisatieversterking

Investeren in deskundige medewerkers, ontwikkeling en een sterke organisatiecultuur.



6. Toekomstbestendige bedrijfsvoering

Zorgvuldig organiseren en financieel gezond blijven om duurzame ondersteuning te bieden.



7. Cliëntbetrokkenheid en -tevredenheid

Luisteren naar cliënten en hun netwerk en hun stem sterker laten meewegen.



8. Vitaliteit

Sport, bewegen en een actieve leefstijl blijven een herkenbaar en waardevol onderdeel van onze begeleiding.

5. Onze kernwaarden



Betrokken



Cliëntgericht



Integer



Gelijkwaardig



Veilig



Outreachend



Verantwoordelijk



Vitaal



Deze publieksversie geeft de hoofdlijnen weer van het strategisch beleid van Stichting Empower.

Strategisch beleidsplan 2025–2031

Publieksversie tekstueel

Stichting Empower biedt begeleiding aan kinderen, jongeren, jongvolwassenen en volwassenen met een indicatie ASS en/of ADHD. Wij ondersteunen cliënten en hun omgeving bij het versterken van zelfstandigheid, sociale ontwikkeling, participatie, vitaliteit en kwaliteit van leven.

Voor de periode 2025–2031 heeft Stichting Empower een strategische koers vastgesteld. Deze koers geeft richting aan de verdere ontwikkeling van onze organisatie, de kwaliteit van onze begeleiding en onze samenwerking met cliënten, ouders/verzorgers, gemeenten, verwijzers en maatschappelijke partners.

Deze publieksversie geeft de hoofdlijnen van het strategisch beleidsplan weer.

Onze omgeving verandert

De zorg en ondersteuning binnen de Jeugdwet en Wmo veranderen voortdurend. Gemeenten hebben een grote verantwoordelijkheid in het organiseren van passende ondersteuning, terwijl de vraag naar begeleiding toeneemt en zorgvragen complexer worden.

Ook Stichting Empower merkt deze ontwikkelingen. Er is sprake van toenemende druk op capaciteit, kwaliteit, samenwerking en financiering. Tegelijkertijd zien wij kansen om onze begeleiding verder te versterken, meer preventief te werken, beter samen te werken met partners en onze onderscheidende werkwijze verder te ontwikkelen.

Onze koers voor 2025–2031 is daarom gericht op toekomstbestendigheid: blijven doen waar wij goed in zijn, maar ons tegelijk blijven ontwikkelen.

Onze missie



Stichting Empower bevordert een gezonde en inclusieve samenleving door outreachend te werken en een actieve leefstijl te stimuleren.

Wij ondersteunen mensen met ASS en/of ADHD en hun gezinnen of netwerk, zodat zij hun kwaliteit van leven kunnen verbeteren en zo goed mogelijk kunnen meedoen in de samenleving.

Daarbij kijken wij niet alleen naar de cliënt zelf, maar ook naar de omgeving waarin iemand leeft, leert, werkt en zich ontwikkelt.

Onze visie



Wij geloven in een samenleving waarin veiligheid, gelijkwaardigheid en vertrouwen de basis vormen voor ontwikkeling.

Stichting Empower wil bijdragen aan een toekomst waarin cliënten worden ondersteund vanuit hun mogelijkheden. Wij werken aan zelfredzaamheid, sociale verbinding, maatschappelijke participatie en een gezonde leefstijl.

In onze begeleiding vinden wij het belangrijk dat:

- cliënten zich gezien, gehoord en begrepen voelen;
- begeleiding aansluit bij de leefwereld van de cliënt;
- ouders, verzorgers en het netwerk waar nodig worden betrokken;
- sport, beweging en vitaliteit een onderdeel kunnen zijn van ontwikkeling;
- samenwerking met partners bijdraagt aan passende ondersteuning.

Waar wij voor staan

Onze kernwaarden vormen de basis van ons dagelijks handelen.



Betrokkenheid

Wij zijn oprecht betrokken bij cliënten, ouders/verzorgers, medewerkers en partners.



Cliëntgerichtheid

De ondersteuningsvraag, mogelijkheden en leefwereld van de cliënt staan centraal.



Vitaliteit en sportiviteit

Wij geloven dat sport, beweging en een actieve leefstijl bijdragen aan zelfvertrouwen, structuur, plezier en sociale verbinding.



Integriteit

Wij werken zorgvuldig, betrouwbaar en professioneel.



Gelijkwaardigheid

Wij benaderen cliënten, ouders/verzorgers en partners met respect en openheid.



Veiligheid

Een veilige omgeving is de basis om te kunnen leren, groeien en ontwikkelen.



Outreachend werken

Wij sluiten aan bij de cliënt en zijn of haar omgeving, ook buiten de muren van onze organisatie.



Verantwoordelijkheid

Wij nemen verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van onze begeleiding en de ontwikkeling van onze organisatie.

Onze strategische thema's 2025–2031



1. Personeelsontwikkeling en organisatieversterking

Goede begeleiding begint bij deskundige en betrokken medewerkers. Stichting Empower heeft een gemotiveerd team met veel kennis van ASS, ADHD en begeleiding in het dagelijks leven.

De komende jaren investeren wij verder in scholing, professionele ontwikkeling, duidelijke rollen en een organisatie-inrichting die past bij onze groei. Daarbij willen wij onze positieve, open en betrokken cultuur behouden.

Wij vinden het belangrijk dat medewerkers zich kunnen blijven ontwikkelen, zich verbonden voelen met de organisatie en voldoende ruimte ervaren om hun werk goed te doen.



2. Positionering en zichtbaarheid

Stichting Empower is in de regio Zwolle en omgeving een herkenbare organisatie voor begeleiding aan cliënten met ASS en/of ADHD. De komende jaren willen wij onze zichtbaarheid verder versterken, ook richting andere regio's waar wij actief zijn of actief kunnen worden.

Wij willen helder uitdragen wie wij zijn, wat wij doen en waarin onze werkwijze zich onderscheidt. Daarbij gaat het niet om groei om de groei, maar om het zorgvuldig beschikbaar maken van onze expertise voor cliënten en opdrachtgevers die daarbij passen.

Onze herkenbaarheid moet bijdragen aan betere vindbaarheid voor cliënten, ouders/verzorgers, gemeenten, verwijzers en samenwerkingspartners.



3. Netwerkuitbreiding en samenwerking

Passende begeleiding vraagt om goede samenwerking. Cliënten hebben vaak te maken met meerdere leefgebieden: thuis, school, werk, vrije tijd, sport en sociale contacten.

Daarom wil Stichting Empower haar samenwerking met gemeenten, onderwijs, verwijzers, sportorganisaties, zorg- en welzijnspartners verder versterken. Door beter samen te werken kunnen wij ondersteuning beter afstemmen, signalen eerder oppakken en cliënten meer samenhang bieden.

Samenwerking is voor ons geen bijzaak, maar een voorwaarde om goede begeleiding te kunnen bieden.



4. Innovatie en kwaliteit

Stichting Empower werkt vanuit een kwaliteitsmanagementsysteem en blijft investeren in verbetering van de begeleiding. Wij gebruiken ervaringen van cliënten, ouders/verzorgers, medewerkers en partners om onze werkwijze verder te ontwikkelen.

De komende jaren willen wij kwaliteit en innovatie sterker met elkaar verbinden. Dat betekent dat wij blijven kijken naar nieuwe methoden, digitale mogelijkheden, betere processen en manieren om begeleiding effectiever en toegankelijker te maken.

Daarbij blijft persoonlijke aandacht altijd belangrijk. Innovatie moet onze begeleiding ondersteunen, niet vervangen.



5. Toekomstbestendige bedrijfsvoering

Een gezonde organisatie is nodig om duurzame begeleiding te kunnen blijven bieden. Stichting Empower wil financieel en organisatorisch wendbaar blijven in een zorglandschap dat voortdurend verandert.

Dat vraagt om zorgvuldig beleid, heldere keuzes, goede monitoring en realistische planning. Wij willen onze middelen verantwoord inzetten en blijven investeren in kwaliteit, medewerkers, samenwerking en continuïteit.

Toekomstbestendige bedrijfsvoering betekent voor ons: professioneel organiseren, zonder de menselijke maat te verliezen.



6. Cliëntbetrokkenheid en tevredenheid

Cliënten en ouders/verzorgers moeten invloed kunnen hebben op de ondersteuning die zij ontvangen en op de ontwikkeling van onze organisatie.

Stichting Empower beschikt over een cliëntenraad en wil de betrokkenheid van cliënten en hun netwerk verder versterken. Wij blijven werken met tevredenheidsonderzoeken, evaluaties, gesprekken en andere vormen van feedback.

De komende jaren willen wij de stem van cliënten nog beter benutten bij beleidsontwikkeling, kwaliteitsverbetering en nieuwe initiatieven.



7. Vitaliteit, sport en leefstijl

Sport, beweging en een actieve leefstijl zijn kenmerkende onderdelen van Stichting Empower. Voor veel cliënten bieden sport en bewegen structuur, plezier, zelfvertrouwen en sociale verbinding.

Activiteiten zoals voetbal, zwemmen, hardlopen en padel kunnen bijdragen aan ontwikkeling, participatie en mentale gezondheid. Daarom blijven wij vitaliteit nadrukkelijk verbinden aan onze begeleiding.

De komende jaren willen wij dit onderdeel verder versterken, verduurzamen en waar mogelijk uitbreiden. Daarbij zoeken wij actief samenwerking met sportverenigingen, gemeenten en maatschappelijke partners.

Groei met behoud van eigenheid

Stichting Empower heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een stabiele en professionele organisatie. Die ontwikkeling willen wij voortzetten.

Tegelijkertijd is groei voor ons nooit een doel op zich. Nieuwe stappen moeten passen bij onze missie, onze kwaliteitseisen, onze medewerkers en de behoeften van cliënten. Wij willen zorgvuldig groeien, met behoud van onze eigenheid: betrokken, duidelijk, deskundig, positief en dichtbij de cliënt.

Onze ambitie is om onze maatschappelijke impact te vergroten, zonder de basis te verliezen die Stichting Empower sterk maakt.

Onze maatschappelijke opdracht

Stichting Empower wil bijdragen aan een samenleving waarin mensen met ASS en/of ADHD kunnen meedoen op een manier die bij hen past.

Wij doen dat door begeleiding te bieden die aansluit bij de cliënt, door samen te werken met het netwerk en door steeds te blijven zoeken naar mogelijkheden. Wij geloven dat ontwikkeling mogelijk is wanneer mensen zich veilig voelen, vertrouwen krijgen en ondersteuning ontvangen die past bij hun situatie.

Met het Strategisch Beleidsplan 2025–2031 werken wij verder aan een toekomstbestendige organisatie die cliënten, ouders/verzorgers, medewerkers en partners vertrouwen geeft.

Verantwoording

Deze publieksversie beschrijft de hoofdlijnen van het Strategisch Beleidsplan 2025–2031 van Stichting Empower.

Het volledige strategisch beleidsplan bevat daarnaast interne analyses, organisatorische keuzes, financiële uitgangspunten, risico-inschattingen en uitvoeringsinformatie. Die onderdelen zijn bedoeld voor interne sturing, governance en verantwoording en worden daarom niet integraal gepubliceerd.

Met deze publieksversie wil Stichting Empower op transparante wijze inzicht geven in haar koers, ambities en maatschappelijke opdracht voor de komende jaren.